****

**УКРАЇНА**

**Прилуцька міська рада**

**Чернігівська область**

**Управління освіти**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 08 червня 2018 р. | **НАКАЗ**м. Прилуки | № 108 |

Про затвердження Положення про преміювання працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету міністрів України від 22.08.2005 №790 «Про внесення змін та визначення такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; пп. 3, 53 «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102; Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України №545 від 12.07.2017 та Статуту комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області, затвердженого рішенням 4 сесії 7 скликання від 23.04.2018 №5

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області (додається).
2. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник управління освіти С.М.ВОВК

|  |  |
| --- | --- |
| ПОГОДЖЕНОГолова МК профспілкипрацівників освіти\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.С.Заголій(Протокол від 08.06.2018 №37) | ЗАТВЕРДЖЕНОнаказ начальника управління освітивід 08.06.2018 №108 |

**ПОЛОЖЕННЯ**

про преміювання директора та працівників комунальної установи

«Інклюзивно-ресурсний центр»

Прилуцької міської ради

Чернігівської області

1. **Загальні положення**

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету міністрів України від 22.08.2005№790 «Про внесення змін та визначення такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; пп. 3, 53 «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102; Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України №545 від 12.07.2017 та Статуту комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області, затвердженого рішенням 4 сесії 7 скликання від 23.04.2018 №5.

1.2. Преміювання працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області здійснюється на підставі наказу начальника управління освіти Прилуцької міської ради.

**2.Визначення фонду преміювання**

2.1. Річний фонд преміювання утворюється в розмірі 2% та економії фонду оплати праці.

**3. Показники преміювання та визначення розміру премії**

3.1. Працівники комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області мають право на одержання премії за такі показники в роботі:

* бездоганне виконання службових обов’язків, передбачених посадовою інструкцією – 25%;
* висока якість та результативність психолого-педагогічної роботи – 20%;
* безумовне виконання Правил внутрішнього розпорядку установи, Статуту ІРЦ, колективного договору та наказів керівника – 20%;
* виконання особливо важливої чи термінової роботи та своєчасність подання звітності – 25%;
* відсутність обґрунтованих зауважень – 10%;
* ініціативність, широка просвітницька діяльність, впровадження інновацій та результативність у роботі – 20%;
* досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу установи на міському(обласному) рівні -25%;
* виконання додаткових обов’язків – 50%
* ювілейна дата працівника – до 100%;
* святкові дати – визначена сума;

Розмір премії кожному конкретному працівнику визначається залежно від його особистого внеску в кінцеві результати роботи установи у межах економії заробітної плати.

Премія нараховується в процентах до посадового окладу та в межах визначеної суми в наказі.

**4. Підготовка наказу про преміювання**

4.1. Розмір преміювання працівників ІРЦ визначає начальник управління освіти за поданням директора комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Прилуцької міської ради Чернігівської області

4.2. Бухгалтерія проводить нарахування відповідно до наказу начальника управління освіти.

**5. Надання матеріальної допомоги**

5.1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається і виплачується в розмірі середньомісячної заробітної плати при наданні щорічних відпусток згідно чинного законодавства.

5.2. Матеріальна допомога працівникам для вирішення соціально-побутових питань надається за їх заявою та наказом начальника управління освіти, що не перевищує розмір середньомісячної заробітної плати.